



FUNDACJA
LIDEREK
BIZNESU

Kobiety we władzach spółek publicznych: WIG20, mWIG40, sWIG80

Badanie 2026

Europejski Kongres Finansowy

3 czerwca 2026 r.



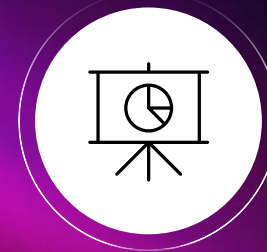
Misją FLB

od początku istnienia jest uwalnianie pełnego potencjału kobiet, aby ich talent i energia mogły zmieniać świat na lepsze. Dla nas oznacza to działanie na rzecz zwiększenia udziału kobiet w kierownictwach przedsiębiorstw.



FLB bada sytuację kobiet

we władzach spółek notowanych na GPW od 11 lat.



Pełne badanie

opublikujemy jesienią, a dzisiaj przedstawiamy częściowe wyniki tylko dla największych indeksów GPW - WIG20, mWIG40 i sWIG80, a także dla sektora finansowego: banków, firm ubezpieczeniowych i windykacyjnych.

Metodologia badania

1

Wyjściowe dane zostały zaczerpnięte z rejestru zmian w KRS. W przypadku braku informacji, np. dla spółek zagranicznych oraz przy identyfikacji przewodniczących rad nadzorczych, wykorzystano informacje z innych publicznych źródeł.

2

Prezentowane dane pokazują skład zarządów i rad nadzorczych w ciągu całego 2025 roku, a zatem uwzględniają potencjalne zmiany osobowe w 2025 roku.

Indeks FLB to autorski miernik Fundacji Liderów Biznesu i jest funkcją udziału kobiet w zarządzie i w radzie nadzorczej.

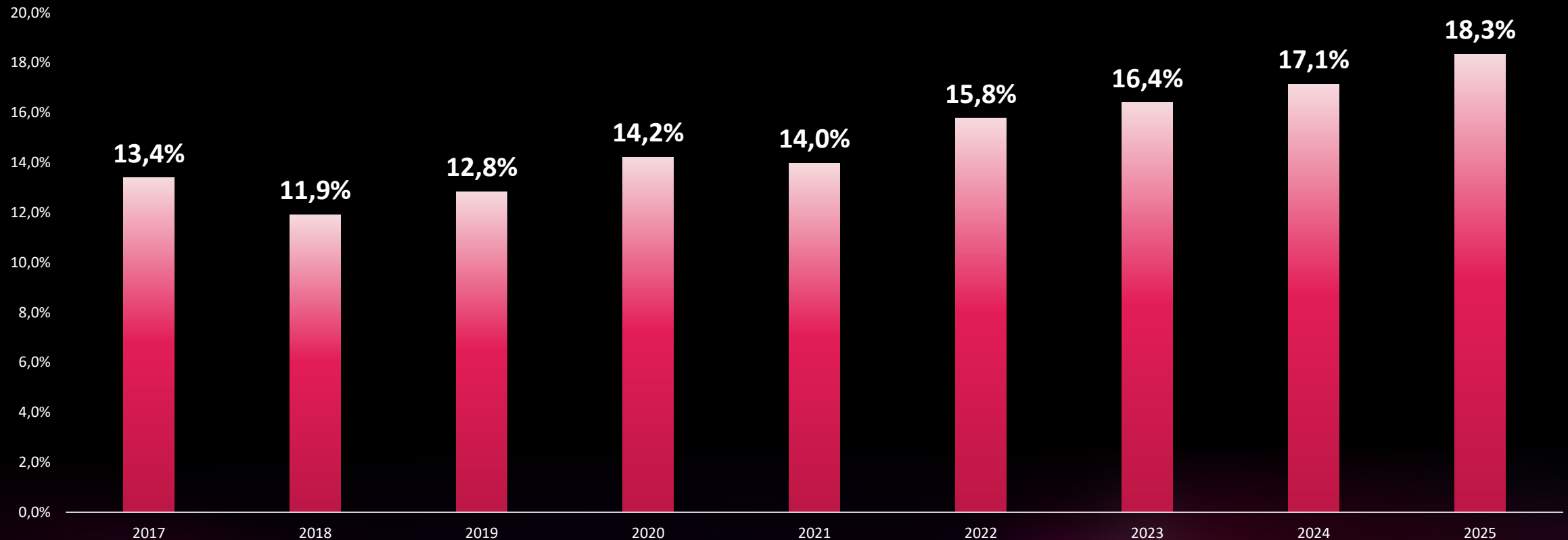
Jest skalowany przez 200, aby **100** było wartością optymalną, a 200 maksymalną.

3

Spółki, które będą musiały dostosować skład swoich władz do wymogów dyrektywy Women on Boards zostały określone na podstawie projektu ustawy wdrażającej przepisy dyrektywy do polskiego prawa.

W przypadku spółek podlegających wymogom Dyrektywy dane dotyczące składu zarządów oraz rad nadzorczych pochodzą z 31.12.2025 r. i nie uwzględniają zmian w ciągu całego roku.

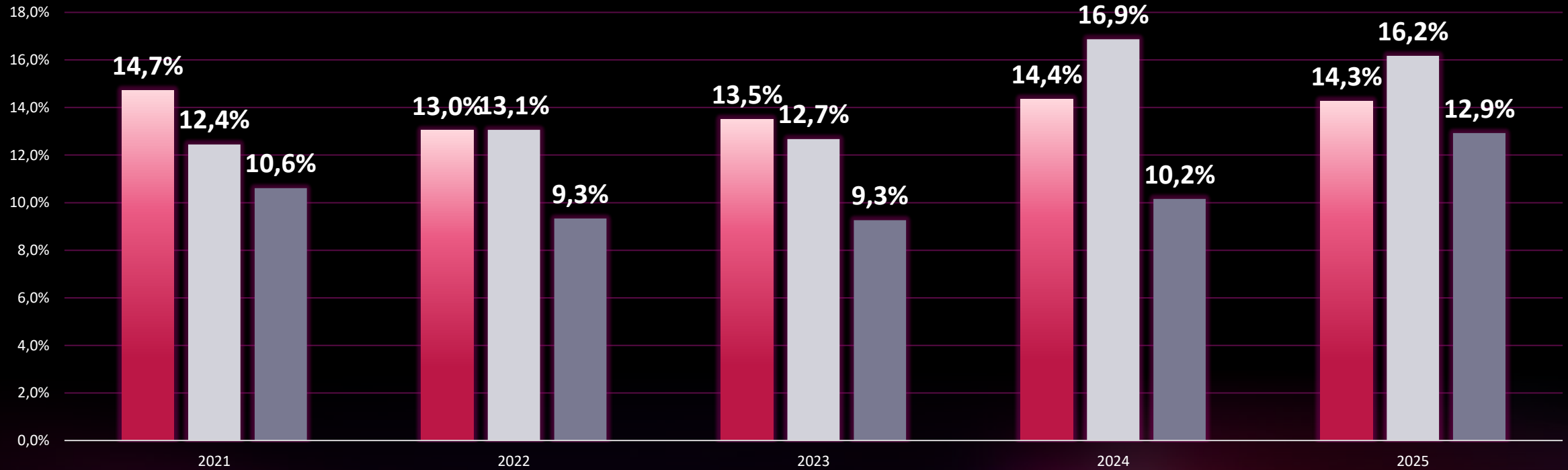
Udział kobiet we władzach spółek WIG20, mWIG40 oraz sWIG80



Udział kobiet rośnie, ale w tempie zdecydowanie niewystarczającym wobec nadchodzących regulacji.

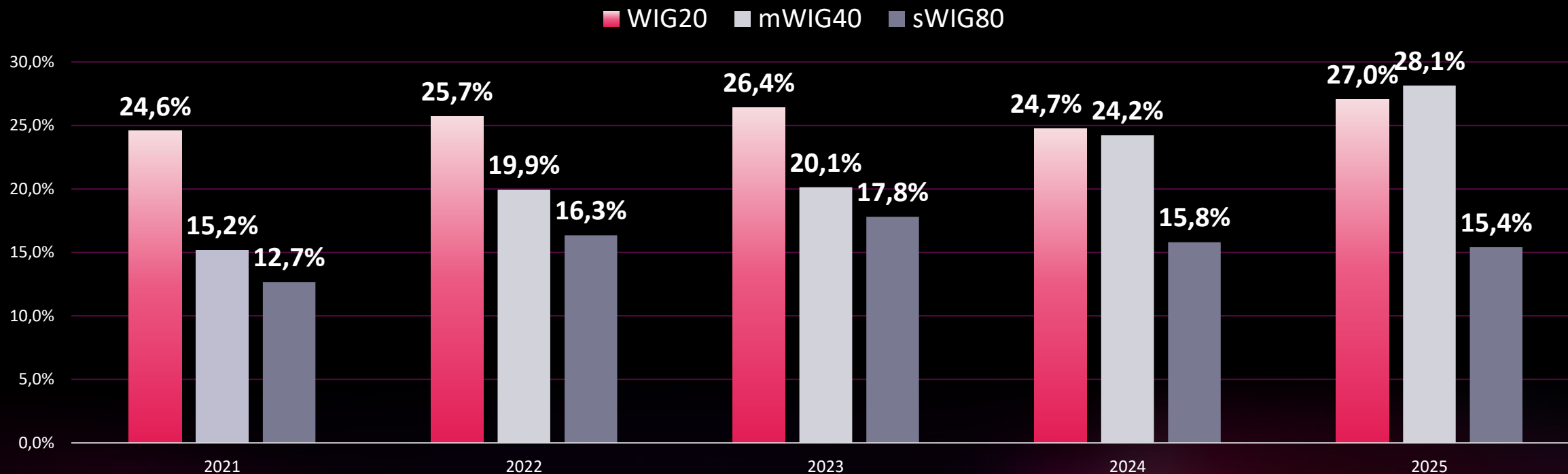
Udział kobiet w zarządach w podziale na WIG20, mWIG40 i sWIG80

■ WIG20 ■ mWIG40 ■ sWIG80



Postęp w zarządach nie jest trwały – w największych spółkach obserwujemy stagnację lub cofnięcie zmian.

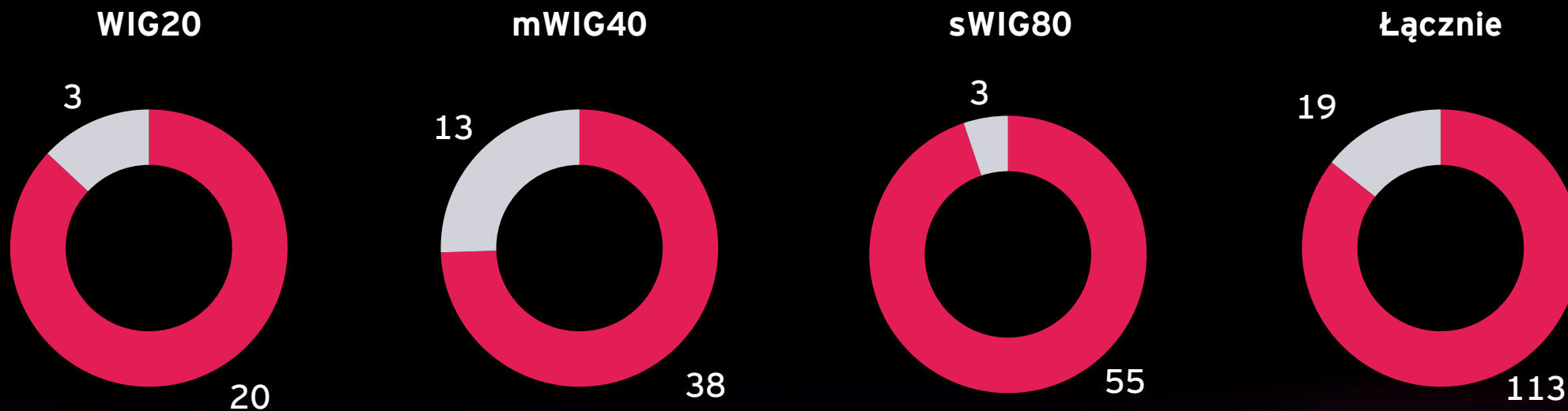
Udział kobiet w radach nadzorczych w podziale na WIG20, mWIG40 i sWIG80



Różnorodność rośnie głównie w radach nadzorczych, a nie tam, gdzie zapadają strategiczne decyzje.

Spółki WIG140, które będą musiały stosować wymogi dyrektywy Women on Boards

● Spółki spełniające wymogi ● Spółki objęte WoB



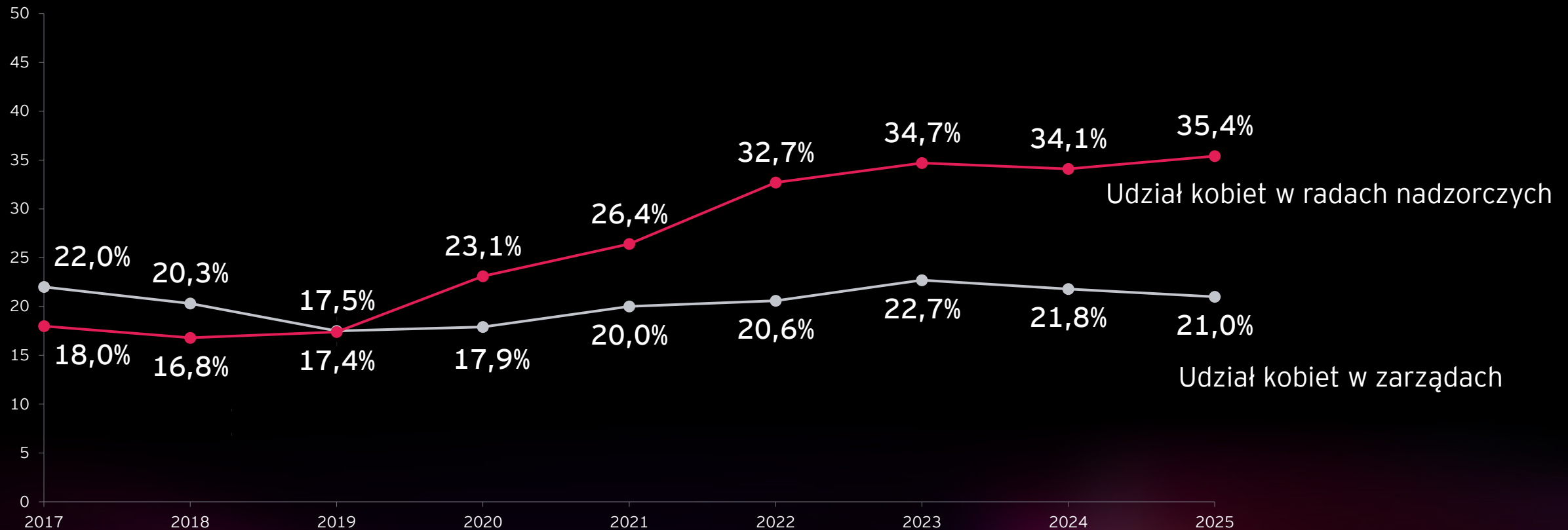
Zdecydowana większość spółek nie spełnia jeszcze wymogów dyrektywy - czas na zmianę jest bardzo krótki.

Spółki WIG140 spełniające wymogi dyrektywy

	Udział kobiet ogółem YE25	Udział kobiet w zarządach YE25	Udział kobiet w radach YE25
WIG20	43.9%	35.8%	49.6%
Żabka Group Société Anonyme	50.0%	50.0%	50.0%
"KRUK" SPÓŁKA AKCYJNA	41.7%	20.0%	57.1%
ORANGE POLSKA SPÓŁKA AKCYJNA	40.0%	37.5%	41.7%
mWIG40	40.1%	33.6%	44.6%
WIRTUALNA POLSKA HOLDING SPÓŁKA AKCYJNA	50.0%	25.0%	66.7%
BANK MILLENNIUM SPÓŁKA AKCYJNA	47.1%	33.3%	54.5%
BNP PARIBAS BANK POLSKA SPÓŁKA AKCYJNA	45.0%	37.5%	50.0%
BENEFIT SYSTEMS SPÓŁKA AKCYJNA	44.4%	25.0%	60.0%
ING BANK ŚLĄSKI SPÓŁKA AKCYJNA	42.9%	42.9%	42.9%
TEXT SPÓŁKA AKCYJNA	42.9%	50.0%	40.0%
"DOM DEVELOPMENT" SPÓŁKA AKCYJNA	38.5%	40.0%	37.5%
ASBISc Enterprises plc	37.5%	40.0%	33.3%
NEUCA SPÓŁKA AKCYJNA	36.4%	20.0%	50.0%
RAINBOW TOURS SPÓŁKA AKCYJNA	36.4%	25.0%	42.9%
BANK HANDLOWY W WARSZAWIE SPÓŁKA AKCYJNA	33.3%	28.6%	37.5%
GIEŁDA PAPIERÓW WARTOŚCIOWYCH W WARSZAWIE SPÓŁKA AKCYJNA	33.3%	20.0%	42.9%
CYFROWY POLSAT SPÓŁKA AKCYJNA	33.3%	50.0%	22.2%
sWIG80	39.3%	66.7%	31.1%
GRENEVIA SPÓŁKA AKCYJNA	42.9%	100.0%	33.3%
MENNICA POLSKA SPÓŁKA AKCYJNA	37.5%	66.7%	20.0%
"ARCTIC PAPER" SPÓŁKA AKCYJNA	37.5%	33.3%	40.0%
Grand Total	40.5%	39.2%	43.3%

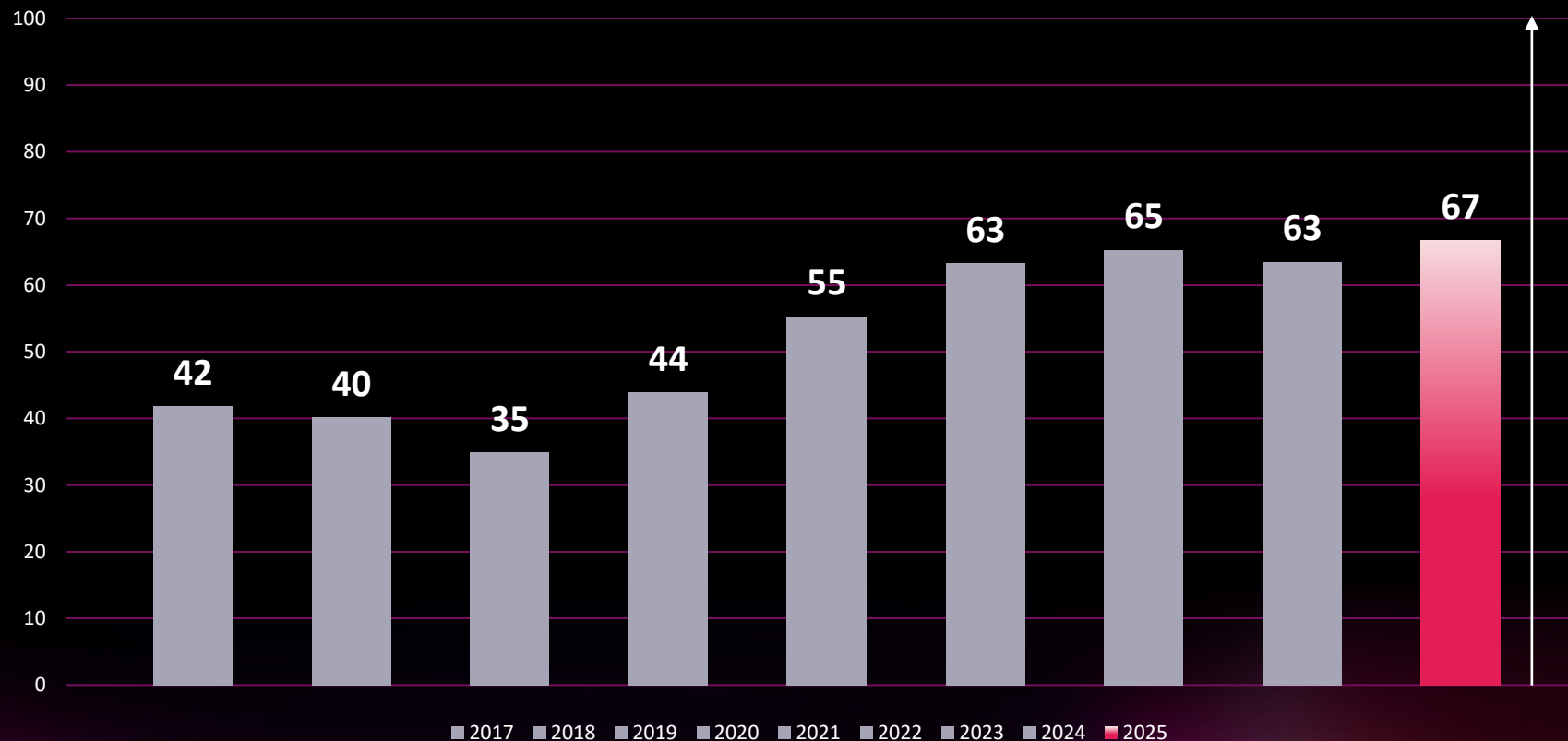
Firmy spełniające wymogi pokazują, że różnorodność jest możliwa, ale wciąż pozostaje wyjątkiem, a nie standardem.

Udział kobiet w zarządach spółek GPW z sektora finansowego (WIG140)



W sektorze finansowym rośnie różnorodność przede wszystkim w nadzorze, co nie przekłada się na codzienne zarządzanie.

Indeks FLB dla firm sektora finansowego



Sektor finansowy pozostaje liderem różnorodności, ale nadal daleko mu do pożądanej równowagi.

Dziękuję za uwagę

Panel dyskusyjny Women on Boards. Co dalej?



Moderacja:

Iwona Kozera

Założycielka Fundacji Liderki Biznesu



**Brunon
Bartkiewicz**

Doradca Zarządu,
ING Bank Śląski S.A



**Dr Ewa
Hartman**

Wykładowczyni
Uczelni Łazarzkiego



**Szymon
Midera**

Prezes Zarządu,
PKO BP



**Prof. Joanna
Tyrowicz**

GRAPE



**Iwona
Szylar**

Dyrektor Generalna,
Microsoft Polska



FUNDACJA
LIDEREK
BIZNESU